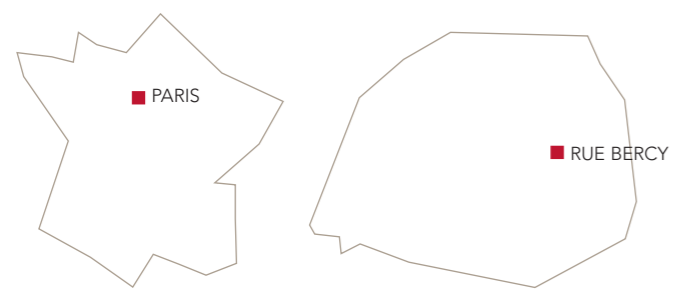




LE GROUPE ELIOR RÉALISE 3 MILLIARDS D'EUROS DE CHIFFRE D'AFFAIRES DANS LE SECTEUR DE LA RESTAURATION SOUS CONTRAT. GUILLEMETTE COLRAT ET SES ÉQUIPES QU'ELLE DIRIGE GÈRENT DE FAÇON CENTRALISÉE LA TRÉSORERIE DU GROUPE. ELLES ONT DÛ RÉCEMMENT ADAPTER LEURS SYSTÈMES D'INFORMATION POUR RÉPONDRE NOTAMMENT À UNE CROISSANCE INTERNATIONALE RAPIDE



"NOS ÉQUIPES ET CELLES DE SUNGARD ONT SU DÉPLOYER TRÈS RAPIDEMENT LA SOLUTION AVANTGARD. NOUS AVONS AUSSI ÉTÉ TRÈS ENTOURÉS AU PLAN TECHNIQUE PAR NOTRE DSI"



de Philippe Chevallier, directeur financier du Groupe, et membre du comité exécutif du Groupe - c'est un confort dans la gestion des projets", précise Guillemette Colrat. La gestion de la trésorerie d'Elior est gérée de façon centralisée, et comprend deux pôles de responsabilités : le cash management et les engagements, risques et SI de trésorerie . "Le service totalise une dizaine de personnes en plus de la responsabilité fonctionnelle de nos relais sur les filiales étrangères" explique sa directrice. Elior a connu ces dernières années une croissance rapide, à l'international en particulier, et la question de l'adaptation des systèmes d'information de la trésorerie du Groupe s'est naturellement posée.

EVOLUTION

"Fin 2004, nous avons établi un double constat". En terme de cash

management, "notre outil avait vieilli et ne correspondait plus aux besoins du Groupe". Sur la partie engagement et risques, "nos missions avaient augmenté au rythme de la croissance du Groupe ; la gestion des engagements et des risques s'était complexifiée". Il fallait donc rationaliser cette gestion et le reporting correspondant. "Début 2005, nous avons rédigé un cahier des charges. Cela n'a pas été simple parce que l'on évoluait dans un environnement en mutation et de plus en plus international", reconnaît Guillemette Colrat.

UNE MISSION

Un premier choix de cinq éditeurs est opéré et un appel d'offres lancé en 2 lots, l'un pour une solution cash management et l'autre portant sur les engagements et les risques. "Nous n'étions pas hostiles à l'acquisition de deux logiciels différents, mais lorsque nous avons constaté que certains éditeurs étaient en mesure d'apporter une solution intégrée, nous les avons privilégiés. Notre choix final s'est porté sur SunGard, avec qui un contrat a été signé fin 2005 pour le produit AvantGard", précise Guillemette Colrat. La partie cash management de la solution est déployée très rapidement et entre en production le 1 avril 2006. "Nous avons alors procédé à quelques nécessaires ajustements dans les deux mois qui ont suivis, en parallèle avec l'ancien logiciel", explique Guillemette Colrat, globalement satisfaite de la rapidité avec laquelle ses équipes et celles de l'éditeur ont agi.

A l'été 2006, le Groupe Elior s'est retiré de la cote et un refinancement sous forme de LBO a été réalisé. "Cette refonte capitalistique a changé la donne de notre cahier des charges initial pour la partie engagements et risques. Cependant, nous avons été en mesure de rédiger un nouveau cahier des charges rapidement et

VIE PROFESSIONNELLE

SURFACE DE TRAVAIL: "Parfois encombrée, je l'avoue."
TRAJET: 1/4 heure en voiture de Joinville-le-Pont à Bercy, où se trouve le siège d'Elior.
TRAVAIL LE WEEK END: "Rarement. Je consacre ces journées à ma famille."

beaucoup plus pertinent", précise la directrice de la trésorerie d'Elior qui tient à ajouter : "nous avons aussi été très entourés lors du déploiement technique par notre direction des services informatiques, avec qui nous travaillons étroitement."

Guillemette Colrat s'investit activement au sein de son association professionnelle, l'Association Française des Trésoriers d'Entreprise (AFTE), car, explique-t-elle "dans ce métier très spécialisé, il est important de pouvoir partager avec des acteurs de la même profession." Administrateur de l'AFTE elle est en charge du Centre de formation et avoue : "c'est une tâche gratifiante de contribuer à former de futurs trésoriers et j'admets être assez fière de cette mission."

Guillemette Colrat a débuté sa carrière dans une salle de marché à Londres, pendant un an et demi. Après un passage dans le secteur bancaire, elle prend très rapidement des responsabilités de trésorier, notamment chez Chargeurs puis chez Accor. Elle intègre HRC en 1993. Cette filiale de restauration concédée d'Accor fait l'objet d'un spin-off en 1995 et, au cours des deux années qui suivent, Guillemette Colrat va s'attacher à réorganiser la trésorerie et la rendre indépendante. En 1997, HRC est racheté par Elior, et Guillemette Colrat prend la direction de la trésorerie de ce Groupe de restauration concédée et collective. Elior réalise environ 3 milliards d'euros de chiffre d'affaires et reste piloté par son principal actionnaire, Robert Zolade. "Le processus de décision est simple et rapide - je dépends

VIE PERSONNELLE ET FAMILIALE

FAMILLE: "L'origine de mon prénom ? C'est le féminin de Guillaume", explique Guillemette Colrat, mariée, trois enfants, née à Paris, mais qui a passé toute son enfance et sa jeunesse à Lyon.
DOMICILE: "Joinville-le-Pont. Un bon compromis, car notre maison n'est pas très loin de Bercy, où je travaille."
VACANCES: Nous allons fréquemment dans une belle région : la Drôme où nous avons une maison familiale. Depuis deux ou trois ans, nous répondons aussi au besoin d'évasion de nos enfants, qui grandissent : nous avons visité récemment l'Espagne, la Tunisie et la Toscane.
HOBBIES: Les opérettes d'Offenbach, "très euphorisantes" ; "j'adore les puzzles, ça détend."